

УТВЕРЖДЕНО и введено в действие
приказом № 73 от 15.08.2015г.

Директор МАОУ ДО ДДТ «У Белого
озера»

 В.И. Волкова

« 03 » 12 2019г.



ПРОГРАММА ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ
В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

»

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

Основанием для разработки Программы профилактики коррупционных правонарушений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» являются Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», являются Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 18 июля 2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Устав МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», другие локальные акты.

Антикоррупционная политика в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» г. Томска (далее - учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности. Данная программа направлена на предупреждение коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства.

Основными задачами Программы профилактики коррупционных правонарушений в учреждение являются:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждение путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в учреждение.
3. Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе учреждения.
4. Содействие реализации прав граждан и организаций при выполнении сотрудниками учреждения своих должностных обязанностей.
5. Повышение ответственности директора учреждения за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.
6. Постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» распорядительных документов, регулирующих полномочия сотрудников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации данных полномочий.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», включают в себя:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
2. Сотрудничество МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» направлена на реализацию данных мер.

II. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

Системы мер противодействия коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» действующему законодательству и общепринятым нормам.
Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
2. Принцип личного примера руководства МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
Ключевая роль руководства МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
Информированность работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
Применение в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
Неотвратимость наказания для работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип открытости в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, предоставляющие услуги МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

V. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», который приказом возлагает ответственность за профилактику коррупционных и иных нарушений на одного из заместителей директора. В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» ответственным лицом за реализацию задач по профилактике коррупционных и иных правонарушений в рамках Программы профилактики коррупционных правонарушений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» является заместитель директора по учебно-воспитательной работе, контрактный управляющий.

Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией. Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами образовательного учреждения или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

Задачи, функции и полномочия заместителя директора по учебно-воспитательной работе, руководители СП ответственные за профилактику коррупционных и иных нарушений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», включают в себя следующие обязанности:

- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»;
- обеспечение соблюдения работниками МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» правил внутреннего трудового распорядка;
- оказание работникам МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»;

- подготовка ежегодных планов работы по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»;
- рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и направленных для рассмотрения из исполнительных органов и правоохранительных органов;
- подготовка документов и материалов для привлечения работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» к дисциплинарной и материальной ответственности;
- мониторинг коррупционных проявлений в деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»;
- подготовка проектов локальных нормативных актов и иных правовых актов МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» о противодействии коррупции;
- предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», в том числе в сфере реализации антикоррупционной политики.

VI. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ И МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Обязанности работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»;
- незамедлительно информировать директора МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», руководство МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом («Антикоррупционная политика»).

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера». При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения

неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

VII. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

Направление	Мероприятия
1.Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.	Разработка и принятие антикоррупционной политики МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов.
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.
2.Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», от формальных и неформальных санкций.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
3.Обучение и информирование работников МАОУ ДО	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАОУ ДО

ДДТ «У Белого озера».	ДДТ «У Белого озера».
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
4.Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» требованиям антикоррупционной политики МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.
5.Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
6.Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по противодействию коррупции.
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.

В качестве приложения к антикоррупционной политике в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

VIII. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе и оформляется Приложением к данному документу.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

- выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» принято положение «О конфликте интересов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» (далее – положение о конфликте интересов).

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. При разработке положения о конфликте интересов были включены в него следующие аспекты:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов следующие:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.
2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.
3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.
4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»;
- увольнение работника из МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственный начальник работника, директор. Рассмотрение полученной информации целесообразно проводить коллегиально.

В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

Используются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке и для групп работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и обеспечение соответствия деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера». Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Х. ПЕРЕЧЕНЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ, ОРГАНИЗАЦИОННО – ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

В перечень мероприятий, способствующих противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», включаются следующие управленческие, организационно – педагогические и воспитательные действия:

№	Управленческие, организационно – педагогические и воспитательные действия	Ответственные
1.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	Директор
2.	Назначение ответственного за организацию и реализацию комплекса мероприятий по предотвращению коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	Директор
3.	Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	Директор
4.	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и целевое использование бюджетных средств, законности формирования и расходования внебюджетных средств, распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	Директор
5.	Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий,	Директор

	эффективное использование и распределение закупленного в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» оборудования	
6.	Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	Директор
7.	Предоставление сведений о заработной плате работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	Директор
8.	Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»: -размещение на сайте МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике; - размещение на информационном стенде МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» информации для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	Директор
9.	Размещение на сайте МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» плана мероприятий по противодействию коррупции	Зам. директора по УВР
10.	Работа с обращениями граждан	Директор
11.	Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях	Директор
12.	Проведение разъяснительной работы с работниками МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»: - о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; - по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку, как просьба о даче взятки	Директор
13.	Организация антикоррупционного образования в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»: - на педагогических советах; - на производственных совещаниях; - Управляющем совете - родительских собраниях	Директор Директор Руководитель Наблюдательный совет Руководители детских образовательных объединений
14.	Оформление заказов на методические и учебные пособия по организации антикоррупционного образования в образовательном учреждении	Зам.директора по УВР
15.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	Директор
16.	Внедрение электронного документооборота в деятельность МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	Зам.директора по УВР
17.	Тщательный отбор кадров в процессе комплектования	Директор
18.	Организация приема, перевода и отчисления обучающихся	Директор
19.	Совершенствование организации и проведения промежуточного	Зам.директора

	мониторинга	по УВР
20.	Обеспечение ознакомления участников промежуточного мониторинга с полученными ими результатами	Зам.директора по УВР
21.	Участие представителей Управляющего совета в составе конфликтных комиссий	Директор
22.	Прием сообщений граждан о коррупционных правонарушениях	Директор
23.	Размещение в сети Интернет публичного отчета директора МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	Директор
24.	Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией	Директор
25.	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:	
	- проведение тематических занятий;	Зам.директора по УВР
	- проведение родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»;	Руководители детских образовательных объединений
	- проведение конкурсов рисунков антикоррупционной направленности;	Зам.директора по ОМР
	- участие в конкурсах, акциях антикоррупционной направленности	Зам.директора по ОМР
26.	Организация общественного контроля и оценки коррупционности в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» путем включения представителей Управляющего совета в составы наградных и конкурсных комиссий	Директор
27.	Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции	Директор

ХІ. ПЛАН РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» на 2020 – 2023г.г.:

№	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные	Уровни контроля
І. Нормативно – правовое обеспечение профилактики коррупционных правонарушений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»:				
1.1.	Формирование пакета документов, необходимого для организации работы по обеспечению профилактики коррупционных правонарушений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».	До 20.12.2020г.	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»
1.2.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов на наличие	Январь 2020г.	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной	Рабочая группа по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»,

	коррупционной составляющей.		работе	Наблюдательный совет
1.3.	Экспертиза проектов локальных актов и распоряжительных документов на наличие коррупционной составляющей.	В течение учебного года	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», Наблюдательный совет
1.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	В течение учебного года	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», Наблюдательный совет
1.5.	Разработка и утверждение локальных актов, регулирующих вопросы этики и антикоррупционного поведения работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» при выполнении ими служебных обязанностей, направленных на профилактику коррупционных правонарушений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»:	Январь 2020г.	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Общее собрание трудового коллектива, Наблюдательный совет
-положения: «О профилактике коррупционных правонарушений в МАОУ ДО ДТ «У Белого озера», «О Рабочей группе по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»				
приказы: «О соблюдении антикоррупционного законодательства Российской Федерации в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в 2020 – 2023г.г.», «Об утверждении положений по профилактике коррупционных правонарушений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», «О создании Рабочей группы по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в 2020 – 2023г.г.», «Об утверждении Программы антикоррупционной деятельности в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», «О назначении ответственных должностных лиц за реализацию задач по профилактике коррупционных правонарушений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в в 2020 – 2023г.г.», «О запрете незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся»				
II. Организационно – практические мероприятия по профилактике коррупционных правонарушений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»:				
2.1.	Создание Рабочей группы по	Январь 2020г.	Директор, заместитель	Общее собрание трудового

	противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».		директора по учебно-воспитательной работе	коллектива, Наблюдательный совет
2.2.	Разработка плана работы по противодействию коррупции МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» на 2016 – 2019 учебный год.	январь 2020г.	Председатель Рабочей группы	Директор
2.3.	Ознакомление работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» с положениями, приказами и планом работы по профилактике коррупционных проявлений.	Январь 2020	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»
2.4.	Организация работы МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по противодействию коррупции в ходе проведения промежуточной аттестации.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Педагогический совет
2.5.	Рассмотрение обращений граждан, содержащих факты коррупции. При подтверждении соответствующих фактов привлечение виновных к ответственности.	В течение учебного года	Директор, Председатель Рабочей группы, Управляющий по правам участников образовательного процесса, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»
2.6.	Рассмотрение на заседании Рабочей группы вопросов о работе по исполнению антикоррупционного законодательства в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» с приглашением работников правоохранительных органов.	В течение учебного года не менее 2-х раз в год	Директор, Председатель Рабочей группы, Управляющий по правам участников образовательного процесса, заместитель директора по учебно-воспитательной	Директор

			работе	
2.7.	Обеспечение антикоррупционного мониторинга за осуществлением МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» образования приёма, отчисления, перевода обучающихся.	В течение учебного года	Председатель Рабочей группы, Управляющий по правам участников образовательного процесса, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»
2.8.	Ознакомление обучающихся и их родителей (законных представителей) с нормативными документами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», регламентирующими ее деятельность.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»
2.9.	Обеспечение предоставления директором МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи в соответствии с законодательством.	Январь - февраль	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»
III. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»:				
3.1.	Обеспечивать права граждан на доступ к информации о деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по работе с гражданами и организациями в соответствии с требованиями Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

	обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».			
3.2.	Использование прямых телефонных линий с директором МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»
3.3.	Формирование обратной связи с гражданами и организациями в виде создания на официальном сайте МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в разделе «Документы» закладки «Документы по противодействию коррупции»; размещение на сайте установленных фактов коррупции и информации о проведенных антикоррупционных мероприятиях.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»
3.4.	Организация личного приема граждан директором МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	Постоянно	Директор	Наблюдательный совет
3.5.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в	Постоянно	Директор	Наблюдательный совет, профсоюзный комитет

	принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.			
3.6.	Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур:	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Педагогический совет
	- аттестация педагогов МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Педагогический совет
	- мониторинговые исследования в сфере образования;	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Наблюдательный совет
	- статистические наблюдения;	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Наблюдательный совет
	- самоанализ деятельности	Июнь – август	Директор	Наблюдательный совет
	- создание системы информирования департамента образования, общественности, о качестве образования в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	В течение учебного года	Директор	Наблюдательный совет
	- соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия);	Постоянно	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Наблюдательный совет
	- развитие института общественного наблюдения;	Постоянно	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Наблюдательный совет
	- участие работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в составе предметных комиссий, конфликтных комиссий	По графику	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Директор

3.7.	Усиление контроля за осуществлением набора в детские образовательные объединения.	Постоянно	Директор	Наблюдательный совет
3.8.	Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования.	Постоянно	Директор	Наблюдательный совет
3.9.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	Постоянно	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
3.10.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» при организации работы по вопросам охраны труда.	Постоянно	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
3.11.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся из МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».	Постоянно	Директор	Наблюдательный совет
IV. Обеспечение открытости деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»:				
4.1.	Проведение Дней открытых дверей в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».	Апрель - май	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Директор
4.2.	Ознакомление родителей с условиями поступления в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и обучения в ней.	Апрель - май	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Директор
4.3.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», в том числе в целях	Постоянно	Директор	Наблюдательный совет

	совершенствования единых требований к обучающимся, законным представителям и работникам МАОУ ДОДТ «У Белого озера».			
4.4.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», выпусков печатной продукции о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».	Постоянно	Директор	Наблюдательный совет
4.5.	Усиление персональной ответственности работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	Постоянно	Директор	Наблюдательный совет
4.6.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
4.7.	Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на учебных занятиях.	В течение учебного года	Руководители детских образовательных объединений	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
4.8.	Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную	В течение учебного года	Руководители детских образовательных объединений	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе

	деятельность.			
4.9.	Конкурс детских творческих работ «Мы – против коррупции».	Декабрь	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Наблюдательный совет
4.10.	Конкурс среди обучающихся на лучший плакат антикоррупционной направленности.	Декабрь	Руководители детских образовательных объединений	Наблюдательный совет
4.11.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией, различных мероприятий: -оформление стендов; -проведение тематических учебных занятий и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»; -обсуждение проблемы коррупции среди работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»; -анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».	9 декабря	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Художественный совет
V. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»:				
5.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
5.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах и др.	В течение учебного года	Директор, Председатель Рабочей группы, Управляющий по правам участников образовательного процесса, заместитель	Директор

			директора по учебно-воспитательной работе	
5.3.	Проведение консультаций работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» сотрудниками правоохранительных органов по вопросам ответственности за коррупционные правонарушения.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
5.4.	Оформление стендов "Коррупции – нет!", разработка памяток для работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по вопросам коррупционных проявлений в сфере образования.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
5.5.	Проведение в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» «круглых столов» с работниками по проблеме профилактики коррупционных правонарушений.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
5.6.	Проведение разъяснительной работы с должностными лицами о недопустимости принятия (подарков) в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
5.7.	Усиление антикоррупционной составляющей при преподавании учебных предметов, предусматривающих изучение правовых и морально-этических аспектов.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
5.8.	Проведение в МАОУ	В течение	Директор,	Рабочая группа по

	ДО ДДТ «У Белого озера» антикоррупционной пропаганды через семинары, родительские собрания, педсоветы и средства массовой информации.	учебного года	Председатель Рабочей группы, Управляющий по правам участников образовательного процесса, заместитель директора по воспитательной работе	противодействию коррупции
5.9.	Заседание рабочей творческой группы по теме «Работа педагога дополнительного образования по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся».	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Педагогический совет
5.10.	Встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
5.11.	Разработка памяток для работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по вопросам коррупционных проявлений в сфере образования.	Декабрь	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
VI. Организация взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»:				
6.1.	Размещение на сайте МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» правовых актов антикоррупционного содержания.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Директор
6.2.	Размещение на официальном сайте публичного доклада директора.	Июнь-август	Директор	Наблюдательный совет
6.3.	Размещение на официальном сайте плана финансово-хозяйственной деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и отчета о его исполнении.	В течение учебного года	Директор	Наблюдательный совет

6.4.	Встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Наблюдательный совет
6.5.	День открытых дверей МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»	Апрель-май	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе, заместитель директора по организационно-массовой работе	Наблюдательный совет
6.6.	Родительские собрания по темам формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Наблюдательный совет
6.7.	Круглый стол с участием администрации МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и родительской общественности по вопросу «Коррупция и антикоррупционная политика МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».	Декабрь	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции
6.8.	Привлечение родительской общественности для участия в работе жюри конкурсов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».	В течение учебного года	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Художественный совет
6.9.	Проведение социологического исследования среди родителей по теме "Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»"	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Директор
6.10.	Осуществление личного приема граждан администрацией МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по вопросам проявлений	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции

	коррупции и правонарушений.			
6.11.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
6.12.	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
6.13.	Проведение родительских собраний на тему "Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией"	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции
6.14.	Обеспечение наличия в свободном доступе журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений в организации и журнала учета мероприятий по контролю за совершением коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор, секретарь	Рабочая группа по противодействию коррупции
6.15.	Организация телефона «горячей линии» с директором МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» для звонков по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений	9 декабря	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции

VII. Повышение эффективности управления МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в целях профилактики коррупционных правонарушений:				
7.1.	Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».	Декабрь	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
7.2.	Назначение ответственных лиц, осуществляющих приём от граждан сведений о коррупционных проявлениях, передачу их своему руководству и размещение на интернет - сайтах информации о принятых мерах.	Декабрь	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
7.3.	Разработка и утверждение плана мероприятий Управляющего совета по предупреждению коррупционных проявлений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», в т. ч. по обеспечению прозрачности привлекаемых и расходующихся финансовых и материальных средств.	В течение учебного года	Директор, Председатель Управляющего совета	Рабочая группа по противодействию коррупции
7.4.	Разработка мер по обеспечению адекватности распределения персональных надбавок, премий и других материальных стимулов работникам МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в зависимости от объёма и результатов выполняемой ими работы.	В течение учебного года	Директор	Профсоюзный комитет
7.5.	Осуществление	В течение	Директор	Рабочая группа по

	целевого и эффективного расходования бюджетных и внебюджетных денежных средств, использование закупленного дорогостоящего оборудования, обеспечение сохранности муниципального имущества.	учебного года		противодействию коррупции, Наблюдательный совет
7.6.	Консультирование педагогов и персонала МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по правовым вопросам образовательной деятельности, трудовых и гражданских отношений.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
7.7.	Организация системы внутреннего контроля финансово – хозяйственной деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».	В течение учебного года	Директор	ЦБ по обслуживанию МОУ Города Томска
VIII. Осуществление контроля финансово – хозяйственной и образовательной деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в целях профилактики коррупционных правонарушений:				
8.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 18 июля 2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	Постоянно	Контрактный управляющий	Директор, Наблюдательный совет
8.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств, в т. ч. выделенных на ремонтные работы.	Постоянно	Председатель Управляющего совета	Наблюдательный совет, ЦБ по обслуживанию МОУ Города Томска
8.3.	Осуществление контроля, в т. ч.	Постоянно	Председатель Управляющего	Наблюдательный совет

	общественного, за использованием внебюджетных средств.		совета	
8.4.	Осуществление контроля, в т. ч. общественного, за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.	Постоянно	Директор	Комиссия по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», Наблюдательный совет
IX. Организация взаимодействия МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» с правоохранительными органами в целях профилактики коррупционных правонарушений:				
9.1.	Выступление сотрудников правоохранительных органов на совещаниях при директоре, педагогических советах с информацией о коррупционной обстановке в сфере образования.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
9.2.	Проведение рабочих встреч с представителями правоохранительных органов с целью координирования действий, направленных на предупреждение коррупционных проявлений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», обмена информацией.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
9.3.	Выступление сотрудников правоохранительных органов на совещаниях при директоре и педагогических советах с информацией о коррупционной обстановке в сфере образования. Ознакомление со ст. УК РФ «О наказании за коррупционную	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор

	деятельность».			
9.4.	Выступление сотрудников правоохранительных органов перед обучающимися МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» с вопросами профилактики коррупционных правонарушений. Ознакомление со ст. УК РФ «О наказании за коррупционную деятельность».	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
9.5.	Проведение Дней профилактики. Ознакомление со ст. УК РФ «О наказании за коррупционную деятельность»	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
9.6.	Участие сотрудников правоохранительных органов в диспуте «Против взятку» для старших кружковцев.	В течение учебного года	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Директор
9.7.	Участие сотрудников правоохранительных органов в конкурсе «Мы – против коррупции!»	В течение учебного года	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Директор
9.8.	Участие сотрудников правоохранительных органов в мероприятиях МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», посвящённых «Международному дню коррупции»	9 декабря	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Директор
9.9.	Выступление сотрудников правоохранительных органов перед родителями МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» «О противодействии коррупции в системе образования». Ознакомление родителей со ст. УК РФ «О наказании за коррупционную деятельность».	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор

