

УТВЕРЖДЕНО и введено в действие  
приказом № 60/1 от 01.08.2016.

Директор МАОУ ДО ДДТ «У Белого  
озера»

В.И. Волкова

15 » 08 2016г.



## ПОЛОЖЕНИЕ № 4

О конфликте интересов  
в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение «О конфликте интересов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», положения «О рабочей группе по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»
- 1.2. Положение «О конфликте интересов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» (далее - положение о конфликте интересов) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
- 1.3. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- 1.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», работником которой он является.
- 1.5. Действие настоящего положения распространяется на всех работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» на основе гражданско-правовых договоров.

### II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

- 2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» положены следующие принципы:
  - 2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.
  - 2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

- 2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
- 2.1.4. Соблюдение баланса интересов МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и работника при урегулировании конфликта интересов.
- 2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

### III. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

- 3.1. В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» выделяют следующие условия:
  - 3.1.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогическою работника.
  - 3.1.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
  - 3.2.1. Педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия, направленные на повышение качества учебных достижений обучающегося, у одних и тех же обучающихся.
  - 3.2.2. Педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает.
  - 3.2.3. Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся.
  - 3.2.4. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.
  - 3.2.5. Получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся.
  - 3.2.6. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
- 3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогическою работника, относятся следующие:
  - 3.3.1. Участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся.
  - 3.3.2. Сбор финансовых средств на нужды обучающихся по доверенности родителей (законных представителей) обучающихся.
  - 3.3.3. Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся.
  - 3.3.4. Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

### IV. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.2. На педагогических работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- 4.2.1. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», предусмотренным уставом МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
- 4.2.2. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.
- 4.2.3. Запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МБОУ ДОД ДДТ «Планета», предусмотренным уставом МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера».
- 4.3. Педагогические работники МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

#### V. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
- 5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогическую работника в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» реализуются следующие мероприятия:
  - 5.2.1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и, учитывается мнение Наблюдательного совета МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
  - 5.2.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
  - 5.2.3. Обеспечивается информационная открытость МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» соответствии с требованиями действующего законодательства.
  - 5.2.4. Осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
  - 5.2.5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
  - 5.2.6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
  - 5.2.7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
- 5.3. Педагогические работники МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- 5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
- 5.5. Директор МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Рабочей группы по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по урегулированию спорной между участниками образовательных отношений.
- 5.6. Решение Рабочей группы по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением педагогического работника МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 5.7. До принятия решения Рабочей группы по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
- 5.8. Директор МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

#### VI. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- 6.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:
  - 6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.
  - 6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.
  - 6.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- 6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
- 6.3. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
- 6.4. МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- 6.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАОУ

ДО ДДТ «У Белого озера» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.6. Витогe этой работы МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» может прийти к следующим выводам:

6.6.1. Ситуация, сведения о которой были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, ситуация не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.6.2. Конфликт интересов имеет место, необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.
- Добровольный отказ работника МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.
- Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.
- Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
- Увольнение работника из МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по инициативе работника.
- Иной способ разрешения конфликта.

6.7. В каждом конкретном случае по договоренности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

## VII. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

7.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

7.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

С положением ознакомлены:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	Дата