УТВЕРЖДЕНО и введено в действие
приказом № 60/1 от 01.08.2016.
Директор МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»
_____ В.И. Волкова
«15» 08 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ № 4

О конфликте интересов
в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «О конфликте интересов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», положения «О рабочей группе по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

1.2. Положение «О конфликте интересов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» (далее - положение о конфликте интересов) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

1.3. Положение о конфликте интересов - зто внутренний документ МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», работником которой он является.

1.5. Действие настоящего положения распространяется на всех работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» на основе гражданско-правовых договоров.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

2.1. В основу работыно управлению конфликтом интересов в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
2.1.4. Соблюдение баланса интересов МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и работника при урегулировании конфликта интересов.
2.1.5. Зашита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

III. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

3.1. В МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» выделяют следующие условия:
3.1.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогическою работника.
3.1.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
3.2.1. Педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия, направленнные на повышение качества учебных достижений обучающегося, у одних и тех же обучающихся.
3.2.2. Педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает.
3.2.3. Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся.
3.2.4. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.
3.2.5. Получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся.
3.2.6. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогическою работника, относятся следующие:
3.3.1. Участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся.
3.3.2. Сбор финансовых средств на нужды обучающихся по доверенности родителей (законных представителей) обучающихся.
3.3.3. Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся.
3.3.4. Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

IV. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» при осуществлении ими профессиональной деятельности.
4.2. На педагогических работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

4.2.1. Запрет па членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся, заисключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», предусмотренным уставом МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

4.2.2. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.

4.2.3. Запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МБОУ ДОД ДДТ «Планета», предусмотренным уставом МАОУ ДОДДТ «У Белого озера».

4.3. Педагогические работники МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

V. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогическою работника в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» реализуются следующие мероприятия:

5.2.1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и, учитывается мнение Наблюдательного совета МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

5.2.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

5.2.3. Обеспечивается информационная открытость МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2.4. Осуществляйся четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

5.2.5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

5.2.6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

5.2.7. Осуществляются иные мероприятия, направленные па предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

5.3. Педагогические работники МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

5.5. Директор МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Рабочей группы по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по урегулированию спорой между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение Рабочей группы по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением. педагогического работника МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», может быть обжаловало в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.7. До принятия решения Рабочей группы по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

5.8. Директор МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

VI. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

6.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

6.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.2. Раскрытие сведении о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересовв устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции в МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

6.4. МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАОУ

ДО ДДТ «У Белого озера» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.6. Витоге этой работы МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» может прийти к следующим выводам:

6.6.1. Ситуация, сведения о которой были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, ситуация не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.6.2. Конфликт интересов имеет место, необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.
- Добровольный отказ работника МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.
- Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.
- Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».
- Увольнение работника из МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» по инициативе работника.
- Иной способ разрешения конфликта.

6.7. В каждом конкретном случае но договоренности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера».

VII. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

7.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

7.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

С положением ознакомлены:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	Дата

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 02716D0137DCCAF7FAEA310B91B7375439626F49
Владелец: Пазинич Татьяна Николаевна
Действителен: с 27.12.2021 до 27.03.2023