

«Согласовано»

заседание ПК
протокол № ____ от _____
председатель ПК
Т.С.Фисенко

«Утверждаю»

директор МАОУ ДОД
ДДТ «У Белого озера»
В.И.Волкова

**Положение
о системе оплаты труда работников
муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного
образования детей Дома детского творчества «У Белого озера» г.Томска**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение по системе оплаты труда работников ДДТ «У Белого озера» г.Томска, (далее Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников, устанавливает:

- размеры должностных окладов;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Томской области от 07.06.2013г. № 113-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31 марта 2008 года №66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 17 августа 2009 года № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», постановлением Мэра города Томска от 30 октября 2008 года № 822 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Города Томска», Постановлением администрации г.Томска от 30.09.2009г. № 933,

Постановления Администрации Томской области от 07.05.2013г. № 187а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 17.08.2009г № 137а», от 13.05.2010г. № 94а «О порядке предоставления из областного бюджета субсидий бюджетам муниципальных образований Томской области и их расходование», Постановление администрации Города Томска от 20.06.2013г. № 632 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска, утвержденное постановлением Администрации Города Томска от 30.09.2009г. № 933», распоряжением администрации Города Томска от 20.06.2013г. № р322 «Об установлении ежемесячной персональной надбавки педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, а также изменении надбавки за квалификационную категорию с 01.04.2013г» иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами Города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

1.6. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.7. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в смете учреждения на соответствующий финансовый год.

1.8. Оплата труда работников учреждения включает:

- должностные оклады,
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,
- доплаты и надбавки стимулирующего характера.

Система оплаты труда в учреждении определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим положением.

1.9. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- рекомендаций трехстороннего соглашения администрации Томской области и профсоюзов по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета учреждения.

II. Формирование фонда оплаты труда МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска.

2.1. Формирование общего фонда оплаты труда МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год. Фонд оплаты труда складывается из:

- основной фонд оплаты труда Дома детского творчества «У Белого озера» г.Томска из средств городского бюджета на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение дополнительного образования;
- фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории, специальные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам предусмотренных Законом Томской области от 12.11.2001г. № 119-ОЗ «Об образовании в Томской области».

III. Распределение фонда оплаты труда

3.1. Составляющими частями фонда оплаты труда МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска являются:

- тарифный (базовый) фонд оплаты труда;
- стимулирующий фонд оплаты труда.

3.2. В тарифный (базовый) фонд оплаты труда включаются выплаты по окладам, выплаты компенсационного характера, в том числе за дополнительные виды работ.

3.3. В стимулирующий фонд оплаты труда включается часть основного фонда оплаты труда, а также фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории, специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам, предусмотренных Законом Томской области от 12.11.2001г. № 119-ОЗ «Об образовании в Томской области».

IV. Должностные оклады

4.1. Работникам учреждения, занимающим должности, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и иными правовыми актами, устанавливаются должностные оклады.

4.2. Размеры должностных окладов работников МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска определяются в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009г. № 933 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска», приказом департамента образования от ____ № ____ «Об утверждении методических рекомендаций по установлению системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации г.Томска.

4.3. Должностные оклады заместителей директора устанавливаются в размере на 5 – 10 % ниже размера должностного оклада директора.

4.4. Должностные оклады работников МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска утверждаются в соответствии со штатным расписанием, размер должностных окладов определяется квалификационным уровнем и составляет следующий перечень:

- должностной оклад заведующего отделом (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад руководителя структурного подразделения
- должностной оклад педагога дополнительного образования (2 квалификационный уровень)
- должностной оклад педагога-психолога (3 квалификационный уровень)
- должностной оклад педагога-организатора (2 квалификационный уровень)
- должностной оклад методиста (3 квалификационный уровень)
- должностной оклад секретаря (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад водителя автобуса (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад водителя грузового автомобиля (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад вахтера (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад гардеробщика (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад дворника (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад рабочего по обслуживанию здания (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад сторожа (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад слесаря-сантехника (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад столяра (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад уборщика производственных помещений (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад электромонтера (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад заведующего хозяйством (1 квалификационный уровень)

4.5. В соответствии с квалификационной категорией по ЕТС устанавливаются должностные оклады:

- должностной оклад концертмейстера (2 квалификационный уровень)
- должностной оклад аккомпаниатора (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад балетмейстера (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад звукорежиссера (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад культорганизатора (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад режиссера (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад художника (1 квалификационный уровень)
- должностной оклад костюмера (1 квалификационный уровень)

V. Выплаты компенсационного характера.

5.1. Работникам МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда.
- за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочных работ.

VI. Виды доплат

6.1. Доплата за совмещение профессий (должностей).

6.2. Доплата за расширение зон обслуживания.

6.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

6.4. Доплаты за работу сверх должностной инструкции, внеплановые работы.

6.5. Размер доплат устанавливается с учетом мнения представительного органа работников и не может превышать 5000 рублей для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего.

6.6. Размеры ежемесячной доплаты работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 3000 рублей.

VII. Выплаты стимулирующего характера.

7.1. Виды выплат стимулирующего характера, входящей в систему оплаты труда работников МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска устанавливаются нормативными правовыми актами г.Томска и Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска.

7.2. Работникам МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и по результатам труда и качества работы.

7.3. Размер надбавки стимулирующего характера устанавливается с учетом мнения представительного органа работников и не может превышать 5000 руб. для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего.

7.4. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 3000 руб.

7.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 руб. устанавливается работникам МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска в следующих случаях:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, РФ и союзных республик, входящих в состав СССР.

7.6. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 руб. устанавливается работникам, имеющую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

7.7. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом РФ о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

7.8. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

7.9. Работникам МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренным Законом Томской области от 12.11.2001г. № 119-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

7.10. Для водителей устанавливается надбавка за классность, в соответствии с постановлением администрации Города Томска от ____ № ____ «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации г.Томска».

7.11. Работникам МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска устанавливаются в пределах обеспечения финансовыми средствами следующие премии:

- премии за выполненную работу по итогам работы за месяц, четверть, полугодие, год;
- премии за качество выполняемых работ;

- премии за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей, условия, критерии премирования работников устанавливаются в локальном нормативном акте ДДТ, принимаемом с учетом мнения представительного органа, либо в коллективном договоре.

7.12. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

7.13. Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, четверть, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении показателей при работе.

7.14. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты указанные в настоящей главе положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

7.15. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе положения не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

7.16. Работникам МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисления надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе положения, производится пропорционально отработанному времени, либо на других условиях определенных трудовым договором.

VIII. Материальная помощь.

8.1. Из фонда оплаты труда работников МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска оказывается материальная помощь. Порядок и основание оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемым в ДДТ с учетом мнения представительного органа работников, либо в коллективном договоре. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор ДДТ на основании письменного заявления работника. Материальная помощь директору оказывается в размере 2-х должностных окладов.

8.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

IX. Определение размера оплаты труда по категориям персонала.

9.1. Расчет заработной платы административно-управленческого персонала.

9.1.1. К категории административно-управленческого персонала относятся:

- директор
- заместители директора
- руководители структурных подразделений
- заведующий отделом.

9.1.2. Заработная плата административно-управленческого персонала (директор МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска, его заместители и руководители структурных подразделений, зав. отделом) состоит из:

- должностного оклада (с учетом квалификации, категории по результатам аттестации, вида учреждения дополнительного образования);
- компенсационных выплат, гарантированных трудовым кодексом РФ;
- стимулирующих выплат (надбавок, премий).

9.1.3. Заработная плата директора МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска устанавливается учредителем на основании трудового договора, с учетом группы по оплате труда руководителя. Порядок отнесения учреждения дополнительного образования детей к группам по оплате труда руководителей устанавливается нормативными правовыми актами Города Томска.

9.1.4. Заработная плата заместителей директора МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска устанавливается на основании трудовых договоров. Размер должностного оклада устанавливается приказом директора на текущий учебный год.

9.1.5. Размер стимулирующих выплат директору МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска определяется с учетом деятельности учреждения. Порядок исчисления размера стимулирующих выплат, в том числе премий директору устанавливается нормативными правовыми актами города Томска.

9.2. Расчет заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс устанавливается исходя из часовой тарифной ставки, с учетом установленных законодательством обязательных компенсационных и стимулирующих выплат.

9.2.1. Заработная плата педагогическим работникам устанавливается директором МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска на основании трудового договора и включает в себя:

- должностной оклад (с учетом квалификации, категории по результатам аттестации);
- компенсационных выплат, гарантированных трудовым кодексом РФ;
- стимулирующих выплат (надбавок, премий);
- надбавки педагогическим работникам, имеющим специальные звания, в соответствии с установленным законодательством;
- надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам в соответствии с установленным законодательством.

9.2.2. Порядок исчисления размера стимулирующих выплат педагогическому персоналу устанавливается Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска.

10. Расчет заработной платы учебно-вспомогательного и прочего персонала.

10.2.1. Директор МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска формирует штатную численность учебно-вспомогательного и прочего персонала самостоятельно исходя из потребностей в обеспечении образовательного процесса ДДТ и в пределах распределенных фондов оплаты труда.

10.2.2. Заработная плата учебно-вспомогательного и прочего персонала состоит:

- должностного оклада;
- компенсационных выплат, гарантированных трудовым кодексом РФ;
- стимулирующих выплат (надбавок, премий).

10.2.3. При определении базового оклада для учебно-вспомогательного персонала, связанного с образовательным процессом, учитывается квалификация, категория по результатам аттестации.

10.2.4. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются штатным расписанием с учетом квалификационных требований. Размер должностного оклада устанавливается приказом МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска.

10.2.5. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться из часовой тарифной ставки, определяемой от величины прожиточного минимума и неограниченной верхним пределом.

10.2.6. Расчет заработной платы производится с учетом установленным законодательством обязательных компенсационных и установленных стимулирующих выплат.

10.2.7. Размер стимулирующих выплат для учебно-вспомогательного персонала, связанного с образовательным процессом, устанавливается с учетом результатов деятельности МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска.

10.2.8. Порядок исчисления размера стимулирующих выплат определяется Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска.

10.3. Расчет заработной платы младшего обслуживающего персонала.

10.3.1. Директор МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска формирует штатную численность младшего обслуживающего персонала самостоятельно, исходя из потребностей МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска и в пределах распределенных фондов оплаты труда.

10.3.2. Заработная плата младшего обслуживающего и прочего персонала состоит из:

- должностного оклада;
- компенсационных выплат, гарантированных трудовым кодексом РФ;
- стимулирующих выплат (надбавок, премий).

10.3.3. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются штатным расписанием по разрядам оплаты труда тарифной системы, либо на основе часовой тарифной ставки, определяемой в соответствии с принятыми нормативными правовыми актами от величины прожиточного минимума трудоспособного населения, и являются составной частью заработной платы. Размер должностного оклада устанавливается приказом директора МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска.

10.3.4. Расчет заработной платы производится с учетом установленных законодательством обязательных компенсационных выплат.

Наименование должности		Размер надбавки
Секретарь	За вредные условия труда	12%
Сторож ночной	За работу в ночное время	35%
Уборщик служебных помещений	За вредные условия труда	12%
Водитель	За вредные условия труда	12%

10.3.5. Расчет стимулирующих выплат для младшего обслуживающего персонала определяется с учетом качества исполнения должностных обязанностей.

10.3.6. Порядок исчисления размера стимулирующих выплат определяется Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска.

11. Распределение стимулирующей части оплаты труда.

11.1. Виды выплат стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска устанавливаются нормативными правовыми актами г.Томска.

11.2. Система стимулирующих выплат работникам МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска включается в поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы.

11.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска.

11.4. Распределение стимулирующих выплат производится директором МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и Управляющего совета МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска.

12. Гарантии по оплате труда.

12.1. Заработная плата работников МАОУ ДОД ДДТ «У Белого озера» г.Томска не может быть ниже установленной федеральным законодательством величины минимальной заработной платы.

12.2. Месячная заработная плата работников, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области.