

СОГЛАСОВАНО:

заседание ПК

Протокол № 6 от 17.01.2015

Председатель ПК

Т.С. Фисенко

Директор ДДТ «У Белого озера»
г.Томска

УТВЕРЖДЕНО:

на заседании

Наблюдательного совета

Протокол № 4 от 10.02.15

Председатель

Наблюдательного совета

А.Н. Десв

УТВЕРЖДАЮ:

директор МАОУ ДО

ДДТ «У Белого озера»

В.И. Волкова

приказ № 4
от 10.02.2015

ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении стимулирующих выплат из средств межбюджетного трансферта педагогическим работникам»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат из средств межбюджетного трансферта педагогическим работникам муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества «У Белого озера» г.Томска (далее - учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», методических рекомендаций департамента общего образования по стимулированию работников областных, государственных (муниципальных образовательных учреждений от 08.04.2008г., постановление администрации Томской области от 28.01.2011г. № 19а «О порядке предоставления иных межбюджетных трансфертов на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных учреждениях».

1.3. Стимулирующие выплаты из средств межбюджетного трансферта направлены на усиление материальной заинтересованности педагогических работников учреждения в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении должностных обязанностей, за успешное и добросовестное выполнение поставленных задач.

1.4. Система выплат включает в себя: ежемесячные доплаты педагогического персонала.

1.5. Выплаты из средств межбюджетного трансферта устанавливаются приказом директора на основании протокола общего собрания педагогических работников структурного подразделения исходя из критериев определенных положением о стимулирующих выплатах и доплатах. Результат выражается в баллах.

1.6. Выплаты из средств межбюджетного трансферта не устанавливаются в случаях, если работник имеет не снятое дисциплинарное взыскание, в период отпуска, или болезни 14 и более дней данного месяца.

1.7. Выплаты не осуществляются или осуществляются не в полной мере в случае зафиксированного в установленном порядке нарушения педагогическим работником трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, не надлежащее выполнение должностных обязанностей, приказов по учреждению, не посещение педагогических советов, собраний,

обоснованных жалоб родителей на действия педагогов, нарушение исполнительской дисциплины и т.д.).

II. Виды выплат.

2.1. Система стимулирующих выплат из средств межбюджетного трансферта педагогическим работникам предусматривает:

- Ежемесячные выплаты по приказу директора на основании протокола общего собрания структурного подразделения исходя из критериев определенных «Положением о стимулирующих выплатах».

2.2. Фонд стимулирующих выплат из средств межбюджетного трансферта распределяется следующим образом:

- 100% фонда стимулирующих выплат из средств межбюджетного трансферта направляется на стимулирование педагогических работников учреждения;
- Ограничения по суммам выплат из средств межбюджетного трансферта не имеется.

III. Процедура оценки качества труда педагогических работников.

3.1. Для определения соответствия деятельности педагогического работника учреждения показателям и критериям как условиям премирования применяется методика блочно-рейтинговой оценки качества, предусмотренная «Положением о стимулирующих выплатах».

3.2. Методика блочно-рейтинговой оценки предполагает:

- Самоанализ педагогической деятельности работника по блокам (1 раз в месяц) с представлением заполненной информационной таблицей до 20 числа отчетного месяца.
- Руководитель структурного подразделения выставляет свою оценку педагогическим работникам структурного подразделения.
- Собрание педагогического коллектива структурного подразделения вправе выставлять свою оценку и на основании полученных таблиц ведется подсчет итогового балла.
- По итогам вышеуказанных оценок составляется сводная ведомость, с которой педагогические работники знакомятся. Решение оформляется протоколом педагогического коллектива структурного подразделения. Протокол подписывает руководитель структурного подразделения и член комиссии по распределению выплат.
- На основании итоговых оценок профсоюзный комитет составляет протокол по баллам, на основании которого издается приказ о выплате стимулирующих доплат.
- Исходя из количества набранных педагогическим работникам баллов производится расчет стимулирующих выплат путем умножения стоимости одного балла на количество установленных в карте баллов.
- Стоимость одного балла определяется расчетом деления выделенной суммы ежемесячно на количество баллов получаемых всеми педагогическими сотрудниками учреждения.
- Все заполненные и обработанные карты и итоговая ведомость подлежат хранению в течение финансового года.

V. Заключительное положение.

5.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствие с Уставом учреждения, «Положением о стимулирующих выплатах» и не должно противоречить указанным документам.

5.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия педагогическим советом учреждения.

5.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном п.5.3. настоящего Положения.